



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2021/2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 - Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta tenendo conto del modello proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione Marche per l'anno scolastico 2021/2022 deriva dal budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2021/2022, **pari a € 7.080.903,91**, costituito come segue:

quota fondo destinata alle retribuzioni di posizioni e di risultato	quota fondo destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 6.691.505,59	€ 389.398,32	€ 7.080.903,91

L'importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2021 al 31 agosto 2022 è pari a **€ 13.052,35**.

Sono state realizzate economie nell'anno scolastico 2020/2021 per l'importo complessivo di **€ 34.490,83**, disponibili come integrazione della retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2021/2022, come da prospetto che segue:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Economie realizzate nell'anno scolastico 2020/2021			
su retribuzione di posizione parte fissa	su retribuzione di posizione parte variabile	su retribuzione di risultato	TOTALE
€ 14.286,54	€ 16.948,06	€ 3.256,14 + € 0,09	€ 34.490,83

Il budget complessivo ammonta, pertanto, agli importi di cui al prospetto che segue:

Importo destinato alla retribuzione fissa e variabile e alla retribuzione di risultato			Importo destinato esclusivamente alla retribuzione variabile (€)	Importo economie realizzate nell'a.s. 2020/2021 destinato esclusivamente alla retribuzione di risultato	IMPORTO COMPLESSIVO (€)
Importo assegnato (€)	Importo incarichi aggiuntivi (€)	Totale (€)			
6.691.505,59	13.052,35	6.704.557,94	389.398,32	34.490,83	7.128.447,09

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il Fondo Unico Nazionale (F.U.N.) per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2021/2022 è stato determinato con DDG m_pi.AOODGRUF.0001044 del 6 maggio 2022, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito), come comunicato dalla Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali con nota pi.AOODGRUF.0036428 del 17 giugno 2022, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi_AOODRMA.0013451 del 18 giugno 2022.

L'importo complessivo grava sui seguenti capitoli/piani gestionali del bilancio del Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito):

CAPITOLO	P.G.	DESCRIZIONE
2349	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici
2354	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

2349	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle competenze fisse
2354	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle competenze fisse
2345	1	IRAP sulle competenze fisse
2327	1	IRAP sulle competenze fisse

La quota destinata alla regione Marche con il citato DDG m_pi.AOODGRUF.0001044 del 6 maggio 2022 è pari a € **7.080.903,91** lordo dipendente e a € **9.738.225,53** lordo Stato, di cui € **389.398,32** lordo dipendente destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

La quota del F.U.N. assegnata dal Ministero dell'istruzione e del merito è aumentata dell'importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2021 al 31 agosto 2022, pari a € **13.052,35**.

L'importo delle economie realizzate nell'anno scolastico 2020/2021 è pari a € **34.490,83**, disponibile come integrazione della retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2021/2022.

Sezione III - (eventuali) decurtazioni del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2021/2022 dei dirigenti scolastici: € **7.080.903,91**, di cui € **389.398,32** destinati esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo
XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2021 al 31 agosto 2022: **€ 13.052,35.**

Importo delle economie realizzate nell'anno scolastico 2020/2021: **€ 34.490,83.**

Totale fondo da sottoporre a certificazione (importi lordo dipendente):

- **A) € 2.551.094,28** per la retribuzione di parte fissa:
- **B) € 3.074.797,47** per la retribuzione di parte variabile;
- **C) € 394.709,31** per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti;
- **D) € 1.107.846,03** per la retribuzione di risultato.

I calcoli relativi alla ripartizione del fondo sono stati effettuati con il foglio di calcolo excel “**allegato 4 – file 202304281530**”.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'importo utilizzato per la retribuzione di posizione (parte fissa) è pari a **€ 2.551.094,28**, imputato alla quota di **€ 6.704.557,94 (€ 6.691.505,59 + € 13.052,35)**. L'importo utilizzato per la retribuzione di posizione parte variabile è pari a **€ 3.074.797,47**, imputato in parte alla quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile di **€ 389.398,32** e, per la differenza – pari a **€ 2.685.399,15** - alla quota di **€ 6.704.557,94 (€ 6.691.505,59 + € 13.052,35)**.

L'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti, pari a complessivi **€ 394.709,31**, è imputata alla quota di **€ 6.704.557,94 (€ 6.691.505,59 + € 13.052,35)**.

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [**€ 2.551.094,28**, corrispondente a €



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

12.565,11 per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 203,03 per tale voce retributiva)], ammonta ad **€ 3.074.797,47**.

Il valore attribuito a ciascuna delle tre fasce di complessità in cui sono state collocate le 233 Istituzioni scolastiche della regione è determinato come da tabella che segue:

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia	importo annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile
PRIMA	25 (10,73% del totale)	1,8	€ 16.769,18
SECONDA	197 (84,55% del totale)	1,6	€ 14.905,94
TERZA	11 (4,72% del totale)	1	€ 9.316,21

RIEPILOGO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE)

PARTE FISSA (A)		PARTE VARIABILE (B)		TOTALE C (A+B)	Note
€ 12.565,11	€ 2.551.094,28	€ 16.769,18x26	€ 435.998,77		a), b)
		€ 14.905,94x177,03	€ 2.638.798,70		c), d, e), f), g), h), i), l), m)
	€ 2.551.094,28		€ 3.074.797,47	€ 5.625.891,75	

Note alla tabella (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2021/2022 è di 365 giorni):

- (a) n. 25 dirigenti scolastici in servizio nelle Istituzioni scolastiche collocate in prima fascia;
- (b) n. 1 dirigente scolastico in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio con incarico nominale su una Istituzione scolastica collocata in prima fascia;
- (c) n. 1 dirigente scolastico concorre per la retribuzione di risultato per n. 225 giorni, dal 1° settembre 2021 al 13 aprile 2022, in quanto assente ex lege 104/1992 dal 14 aprile 2022 al 31 agosto 2022 (225 giorni = $225/365 = 0,62$);
- (d) n. 1 dirigente scolastico trasferito nella regione Puglia dal 12 ottobre 2021 in esecuzione di Ordinanza cautelare del Tribunale di Ancona e riassegnato nella regione Marche in esecuzione di Ordinanza di accoglimento del reclamo da parte dell'Amministrazione dal 24 gennaio 2022 concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia per giorni 261 (261 giorni = $261/365 = 0,72$) e per la retribuzione di risultato seconda fascia per giorni 41 (41 giorni = $41/365 = 0,11$), in quanto assente per congedo ex lege 104/1992 dal 24 gennaio 2022 al 31 agosto 2022;
- (e) n. 1 dirigente scolastico trasferito nella regione Abruzzo in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Fermo dal 15 febbraio 2022, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 167 giorni, dal 1° settembre 2021 al 14 febbraio 2022 (167 giorni = $167/365 = 0,46$);
- (f) n. 1 dirigente scolastico, deceduto il 10 aprile 2022, concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, per 242 giorni, dal 1° settembre 2021 al 30 aprile 2022 (242 giorni = $242/365 = 0,66$); ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 423 "in caso di decesso di dipendente statale in attività di servizio è corrisposta al coniuge superstite non separato legalmente per sua colpa o, in mancanza, ai figli, con le modalità di cui all'art. 14 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 1970,



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

n. 1079, l'intera mensilità del trattamento economico spettante alla data di morte. Nel caso previsto dal precedente comma la decorrenza della pensione, ai fini del pagamento, ha inizio dal primo giorno del mese successivo a quello del decesso del dante causa"; concorre per la retribuzione di risultato per 222 giorni dal 1° settembre 2021 al 10 aprile 2022 ($222/365 = 0,61$);

- (g) n. 1 dirigente scolastico, assunto a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica dall'8 novembre 2021, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 297 giorni, dall'8 novembre 2021 al 31 agosto 2022 ($297 \text{ giorni} = 297/365 = 0,81$);
- (h) n. 1 dirigente scolastico concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato per giorni 200 ($200 \text{ giorni} = 200/365 = 0,55$), per assenza senza retribuzione o retribuzione ridotta;
- (i) n. 1 dirigente scolastico concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato per giorni 303 ($303 \text{ giorni} = 303/365 = 0,83$), per assenza con retribuzione ridotta;
- (l) n. 3 dirigenti scolastici in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio con incarico nominale su tre Istituzioni scolastiche collocate in seconda fascia;
- (m) tutte le 11 scuole in terza fascia sono state affidate in reggenza.

L'integrazione della retribuzione di risultato per l'intero anno scolastico è determinata nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica affidata in reggenza, come segue:

fasce	importo annuo lordo da corrispondere in unica soluzione al termine della reggenza	
prima fascia	80% di € 16.769,18 =	€ 13.415,35
seconda fascia	80% di € 14.905,94 =	€ 11.924,75
terza fascia	80% di € 9.316,21 =	€ 7.452,97

Il fabbisogno complessivo per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è determinato in **€ 394.709,31**, derivante dalla somma dei seguenti importi:

- a) **€ 226.570,30** [$(14.905,94 \times 80 : 100) \times 19$], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza per l'intero anno scolastico su diciannove Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia;
- b) **€ 86.454,46** [$(14.905,94 \times 80 : 100) \times 7,25$], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza temporanea su Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia per complessivi giorni 2.647 giorni ($2.647/365 = 7,25$);
- c) **€ 74.529,70** [$(9.316,21 \times 80 : 100) \times 10$], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza per l'intero anno scolastico su dieci Istituzioni scolastiche appartenenti alla terza fascia;



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

d) € **7.154,85** [(9.316,21 x 80 : 100) x 0,96, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a due dirigenti scolastici affidatari di incarico di reggenza temporanea su una Istituzione scolastica appartenente alla terza fascia per complessivi giorni 352 giorni (352/365 = 0,96).

L'importo complessivo del fabbisogno, pari € **394.709,31**, è imputato sulla disponibilità residua di € **462.380,82** dalla quota parte del fondo regionale destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato [€ **6.704.557,94** (€ **6.691.505,59** + € **13.052,35**)].

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2021/2022 sono pari a € **1.107.846,03**, corrispondente alla somma tra le seguenti voci:

A)	quota del 15% destinata alla retribuzione di risultato	€ 1.005.683,69	+
B)	disponibilità residua dalla quota dell'85% [€ 5.698.874,25 – € 2.551.094,28 (importo utilizzato per retribuzione di posizione parte fissa) - € 2.685.399,15 (importo utilizzato per retribuzione di posizione parte variabile) - € 394.709,31 (importo utilizzato per integrazione retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti)]	€ 67.671,51	+
C)	Economie realizzate nell'anno scolastico 2020/2021 utilizzabili esclusivamente per la retribuzione di risultato	€ 34.490,83	+
Totale		€ 1.107.846,03	=

A) peso attribuito alle fasce di complessità

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia
PRIMA	25 (10,73% del totale)	1,8
SECONDA	197 (84,55% del totale)	1,6
TERZA	11 (4,72% del totale)	1



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio o in particolare posizione di stato con diritto al trattamento economico accessorio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici aventi titolo	importo complessivo
1) prima fascia	€ 6.072,53	26	€ 157.885,87
2) seconda fascia	€ 5.397,81	175,99	€ 949.960,15
3) terza fascia	€ 3.373,63	0 ¹	0
Tornano			€ 1.107.846,03
¹ tutte le scuole in quarta fascia sono affidate in reggenza			

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto integrativo (retribuzione di posizione, parte fissa)	€ 2.551.094,28
b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II: retribuzione di posizione parte variabile, integrazione retribuzione di risultato per le reggenze, retribuzione di risultato)	€ 4.577.352,81
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) TOTALE poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c). Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I "Costituzione del Fondo"	€ 7.128.447,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c) non sono previste progressioni orizzontali di carriera.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico	stato	importo dell'assegnazione (lordo dipendente)	Incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici (lordo dipendente)	economie anni precedenti (lordo dipendente)	Importo del fondo (lordo dipendente)	importo ripartito	variazioni intervenute
2020/21	CIR defin.	€ 6.756.955,78	€ 3.976,10	=	€ 6.760.931,88	€ 6.760.931,88	
2021/22	Ipotesi	€ 7.080.903,91	€ 13.052,35	€ 34.490,83	€ 7.128.447,09	€ 7.128.447,09	€ 367.515,21

La variazione intervenuta di € 367.515,21 è dovuta:

maggiore assegnazione da parte del MIM	€	323.948,13	+
maggiore importo compensi per incarichi aggiuntivi	€	9.076,25	+
economie realizzate nell'anno scolastico 2020/2021	€	34.490,83	+
tornano	€	367.515,21	=

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
Direzione Generale – Ufficio II

limiti di spesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria.

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche non è titolare di capitoli di bilancio pertinenti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Risulta rispettato il Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di **€ 7.128.447,09** è disponibile sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio dello Stato.

La risorsa stessa viene integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate dalle Ragionerie Territoriali dello Stato competenti (che hanno in gestione la partita di spesa fissa dei dirigenti scolastici destinatari) su disposizione di questo Ufficio scolastico Regionale.

Ancona, 29 maggio 2023.

IL VICE DIRETTORE GENERALE
Luca Galeazzi

Dirigente: Luca Pasqualini



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2021/2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 - Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

ERRATA CORRIGE

VISTA l'attestazione UCB_MI.9034 del 21 giugno 2023 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale di bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, Ufficio 3, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0014069 del 22 giugno 2023, relativa all'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 487 del 21 giugno 2023) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale, sottoscritta in data 23 maggio 2023, finalizzata alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022;

VISTE le segnalazioni riportate nella nota allegata all'attestazione medesima circa la presenza di alcuni refusi evidenziati nella relazione tecnico-finanziaria e precisamente:

- a pagina n. 8 (cfr. Modulo II, Sezione II, lettera B), la nota 0¹ va rettificata in *“tutte le scuole in terza fascia sono affidate in reggenza”*, anziché *“tutte le scuole in quarta fascia sono affidate in reggenza”*, come erroneamente indicato,
- a pagina n. 9, Modulo III, nella tabella, della relazione tecnico-finanziaria, l'importo ripartito nell'anno scolastico 2020/2021 è pari a **€ 6.760.931,79** (cfr. economia di € 0,09), anziché a € 6.760.931,88, come erroneamente riportato. Pertanto, la variazione intervenuta è pari a **€ 367.515,30**, anziché a € 367.515,21, come erroneamente indicato. Si chiedono le opportune modifiche.

A RETTIFICA

della relazione tecnico-finanziaria (file 202305290801) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in epigrafe si precisa quanto segue.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

- a pagina n. 8 (cfr. Modulo II, Sezione II, lettera B), la nota 0¹ è rettificata in “*tutte le scuole in **terza** fascia sono affidate in reggenza*”, anziché “*tutte le scuole in quarta fascia sono affidate in reggenza*”, come erroneamente indicato;
- a pagina n. 9, Modulo III, la tabella ivi riportata è modificata come segue:

Anno scolastico	stato	importo dell'assegnazione (lordo dipendente)	Incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici (lordo dipendente)	economie anni precedenti (lordo dipendente)	Importo del fondo (lordo dipendente)	importo ripartito	variazioni intervenute
2020/21	CIR defin.	€ 6.756.955,78	€ 3.976,10	=	€ 6.760.931,88	€ 6.760.931,79	
2021/22	Ipotesi	€ 7.080.903,91	€ 13.052,35	€ 34.490,83	€ 7.128.447,09	€ 7.128.447,09	€ 367.515,30

Ancona, 26 giugno 2023.

IL VICE DIRETTORE GENERALE

Luca Galeazzi

Dirigente: Luca Pasqualini